

Munkáltató neve :

Pótszabadság igénylés

Alulírott (név: _____ születési idő: _____) hivatkozással a Munka Törvénykönyvéről szóló 2012. évi I. törvény 118.§ és a 120.§ rendelkezéseire kérem Munkáltatót, hogy az alábbiakban megjelölt pótszabadságot _____ évre megállapítani szíveskedjen.

Kijelentem, hogy a hivatkozott jogszabály szerinti jogosultságom fennáll.

Mt. 118. § 16 évesnél fiatalabb gyermek utáni pótszabadság¹

16 évnél fiatalabb, és egyéb jogcímen jogosult gyermekeim:

	Gyermek neve	Születési helye	Születési ideje	Egyéb jogosultság
1.				
2.				
3.				
4.				
5.				

Egyéb jogosultságnál az Mt.118.§. (2) bekezdés alapján a fogyatékos gyermek további pótszabadság jogosultságát kell jelölni.

Mt. 120. § szerinti egészségkárosodás esetén járó pótszabadság²

A rokkantsági járadékban részesülők kivételével csatolni kell a rehabilitációs szakértői szerv által kiállított – a legalább 50 % -os egészségkárosodást megállapító – igazolást.

Tudomásul veszem, hogy jogosulatlanság esetén munkáltatóm az elévülési időn belül (3 év) az ilyen jogcímen kifizetett munkabért visszakövetelheti.

Kelt. 201_ . _____ hó ____ napján

Munkavállaló

1. A pótszabadság mértéke a rendes szabadság kiadása szerint időarányosan: egy gyermek után 2 nap, kettő gyermek után 4 nap, kettőnél több gyermek után összesen 7 nap. Fogyatékos gyermek utáni pótszabadság (egyéb) további 2 nap.

2. A munkavállalónak , ha a rehabilitációs szakértői szerv legalább ötven százalékos mértékű egészségkárosodását megállapította, évenként öt munkanap pótszabadság jár.